

# Beleidsplan



## Bestuur 2020

*Laatste wijziging:* 09-01-2019

<i>Voorzitter:</i>	<b>Rens Visser</b>
<i>Secretaris:</i>	<b>Jochem Soons</b>
<i>Penningmeester:</i>	<b>Auke de Jong</b>
<i>Afrika's:</i>	<b>Dakota Jacobsen</b>
	<b>Merel de Vries</b>
<i>Assessor Intern:</i>	<b>Liza Breedijk</b>

# Algemene beleidsvisie M.O.E.T.-bestuur 2020

Dit document bevat het beleidsplan die toebehoort aan het M.O.E.T. bestuur 2020. Hieronder zullen de hoofddoelen van het algemene beleidsplan toegelicht worden. Op de volgende pagina kan een schematische weergave van deze hoofddoelen gevonden worden.

Net als beleidsvisies van voorgaande besturen kan het alomvattende beleid van stichting M.O.E.T. verdeeld worden in twee takken: 1) Nederland en 2) Burkina Faso.

## 1. Nederland

Het beleid t.a.v. Nederland kan onderverdeeld worden in drie hoofdpilaren: 1) bestuursafspraken, 2) intern en 3) extern.

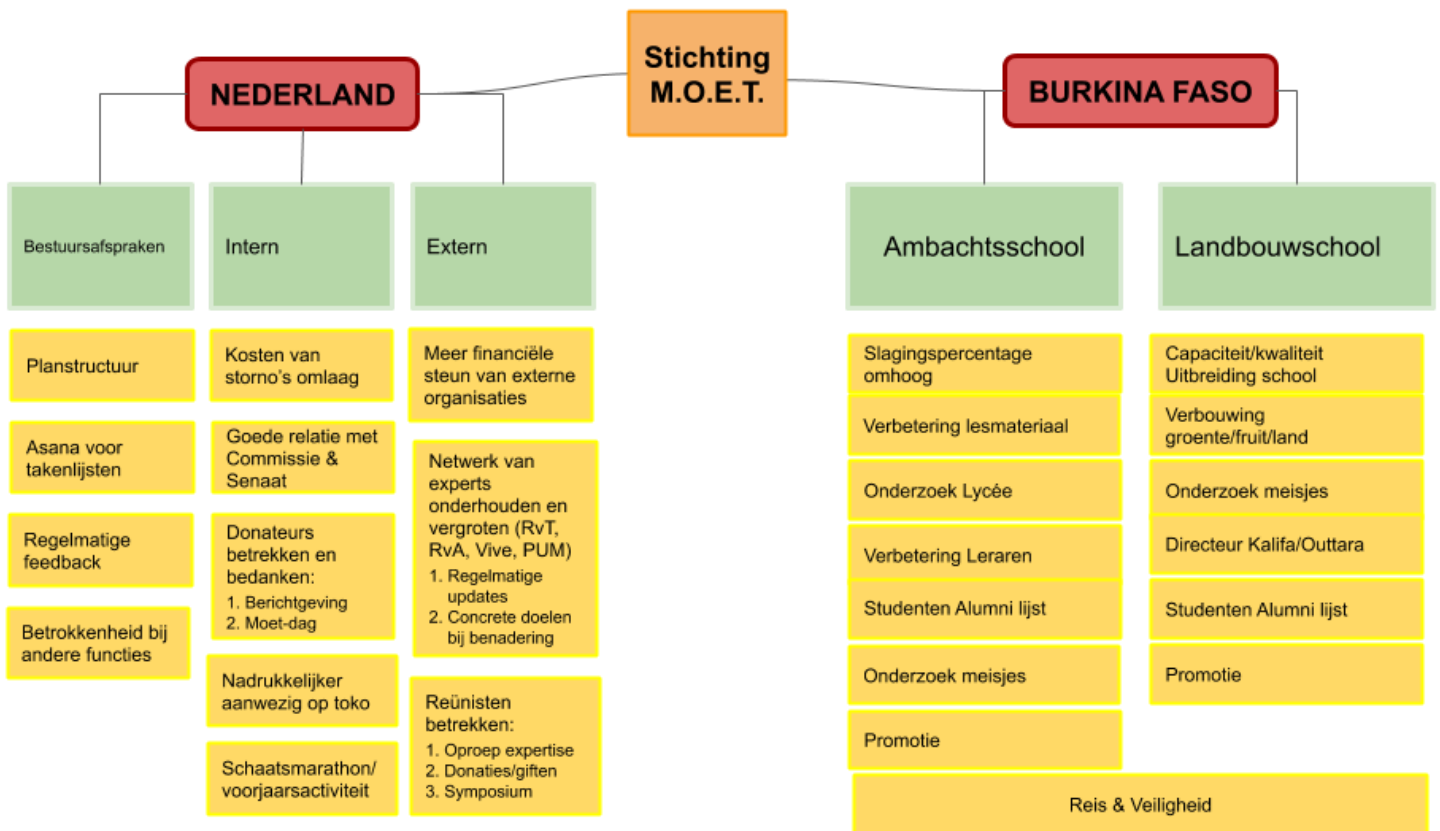
Allereerst zal dit jaar een transparanter overzicht van de taakverdeling gemaakt worden gebruik makende van Asana, en zal betrokkenheid bij andere bestuursfuncties belangrijk zijn om regelmatig feedback op elkaar te kunnen geven en ondersteuning te bieden. Op het gebied van intern beleid zijn er enkele hoofddoelen: 1) de kosten van storneringen omlaag brengen, 2) een goede interne relatie onderhouden met de commissie en de senaat zodat meer steun vanuit hen kan komen, 3) donateurs betrekken en bedanken door actieve berichtgeving en een extra M.O.E.T. dag/activiteit buiten de M.O.E.T.-week en 4) nadrukkelijker fysieke aanwezigheid van M.O.E.T. op de sociëteit. Ook op het gebied van extern beleid zijn hoofddoelen te onderscheiden: 1) proberen meer financiële steun te krijgen van externe organisaties bij ontwikkeling van onze projecten, 2) het netwerk van onze adviseurs/experts te onderhouden en te vergroten waarbij concrete doelen verbonden moeten worden aan benadering, en 3) de verbinding met reünisten opzoeken.

## 2. Burkina Faso

Ons beleid in Burkina Faso kan opgedeeld worden in 1) algemeen beleid, 2) beleid m.b.t. de ambachtsschool en 3) beleid m.b.t. de landbouwschool.

Allereerst zal dit jaar door een onveiligere situatie in Burkina meer aandacht besteed worden aan de mogelijkheid van werkbezoeken en bijbehorend protocol van veiligheid. Dit betekent dat goed gekeken zal worden of de situatie in Burkina ons toelaat om veilig af te reizen naar onze scholen, volgens ons veiligheidsprotocol wat opgesteld is in samenwerking met het bestuur 2019. Ten tweede zijn er enkele hoofddoelen m.b.t. ontwikkeling van onze ambachtsschool: 1) het slagingspercentage moet omhoog (verbetering *kwaliteit* van het onderwijs), 2) doorgaan met het verschaffen van studiebeurzen aan leerlingen/meisjes die dit niet zelf zouden kunnen betalen, 3) afgestudeerden/alumni van de school gebruiken als ambassadeur of voor promotie van de school (in Burkina). Voor de landbouwschool zijn de volgende hoofddoelen opgesteld: 1) uitbreiding aantal leerlingen (verbetering *kwantiteit/capaciteit* van het onderwijs), 2) onderzoeken of op de school groente/fruit verbouwd kan worden, 3) onderzoeken of we meer meisjes/leerlingen met beurzen naar school kunnen laten gaan, 4) een directeur aanstellen die verantwoordelijkheid heeft en neemt over de school (*zelfstandigheid* van de school creëren).

*Z.O.Z. voor een schematisch overzicht van het algemene beleidsplan*



Schematisch overzicht beleidsplan.