

Beste lezer,

Het bestuur van Stichting M.O.E.T. heeft zich voor het jaar 2021 als volgt geconstitueerd:

- Voorzitter: Sammie Geels
- Secretaris: Niek Franzen
- Penningmeester: Adriaan Pelt
- Afrika 1: Nina Peters
- Afrika 2: Patrick Prijs
- Intern: Charon Bakker

Algemene beleidsvisie M.O.E.T.-bestuur 2021

Dit document bevat het beleidsplan die toebehoort aan het M.O.E.T. bestuur 2021. Hieronder zullen de hoofddoelen van het algemene beleidsplan toegelicht worden. Evenals de beleidsvisies van voorgaande besturen kan het alomvattende beleid van stichting M.O.E.T. worden verdeeld in twee takken: Nederland en Burkina Faso. Echter heeft COVID-19 een significante invloed gehad op de normale gang van zaken en agenda van de stichting. Daarom zal het jaar 2021 ook in het teken staan van het 'terug naar normaal'.

Het bestuur 2021 heeft daarom het beleid opgedeeld in vier hoofddoelen voor komend jaar.

1. Continuïteit binnen het bestuur en de vereniging

Na een jaar minder activiteiten en het uitwerken van alternatieve evenementen, is het nu tijd om de draad weer op te pakken. Dit vereist flexibiliteit. Het bestuur 2020 is druk geweest met het uitwerken van alternatieve evenementen, die ook ten tijde van de huidige corona-maatregelen doorgang kunnen vinden. Voor het bestuur van komend jaar is het van belang een balans te vinden tussen de alternatieve evenementen en de evenementen die vanouds door de stichting werden georganiseerd. Voor de financiële gezondheid van de stichting is het van belang dat dit jaar extra activiteiten worden georganiseerd. Verder zal gefocust worden op:

- Actieve betrokkenheid van de donateurs en hen bedanken via actieve berichtgeving. De digitale nieuwsbrief wordt in gebruik genomen en sociale media zal actiever gebruikt worden.
- Proberen meer financiële steun te krijgen van externe organisaties bij ontwikkeling van onze projecten. Dit is vooral voor het tweede punt van dit beleidsplan van belang.

2. Kwalitatieve en kwantitatieve groei van de ambachtsschool

De ambachtsschool draait inmiddels goed en biedt aan 103 studenten onderwijs. Echter, blijft er ruimte voor verbetering en vooruitgang. Aankomend jaar hopen we het aantal vrouwelijke studenten op de ambachtsschool te vergroten. Verder moeten de openstaande vacatures worden opgelost en zullen komend jaar de informaticalessen weer worden opgepakt. Tot slot hopen wij een nieuw onderwijsniveau te implementeren op deze school; het BEP.

De implementatie van het BEP is een uitdaging, omdat dit niveau meerdere jaren kent. Ofwel, na het implementeren van BEP-1 moet diezelfde klas de daaropvolgende jaren door kunnen studeren tot BEP-4, om vervolgens staatsexamen te doen. De verwachting is dat hiervoor extra lokalen en leraren nodig zijn. Financieel blijft dit een uitdaging voor de stichting.

3. Werken naar reorganisatie en succesvolle opening van de landbouwschool

De landbouwschool is in 2017 geopend, maar is in 2020 weer gesloten voor een grootschalige reorganisatie en renovatie. Komend jaar zal de school uitvoerig verbouwd worden, met o.a. nieuwe stallen, gebouwen, een visbassin en verbetering van de landbouwgrond. Voor deze investering zijn voldoende financiële middelen aanwezig die de afgelopen jaren zijn opgespaard.

Om de opening van de 'nieuwe' landbouwschool tot een succes te maken, is het aanstellen van een nieuwe schoolleiding van belang. Hier zal ons contactpersoon in Burkina Faso een belangrijke rol in spelen. Verder is contact gelegd met meerdere scholen in de buurt die op dit moment te veel leerlingen hebben. Wij zullen naar verwachting een deel van hun leerlingen overnemen.

4. Inventarisatie naar invoering van de functie van Penningmeester II

De groei van stichting M.O.E.T. lijkt te stagneren doordat de stichting afhankelijk is van haar jaarlijkse donateurs. Gegeven het feit dat de jaarlijkse aanwas van nieuwe leden van het A.S.C./A.V.S.V. altijd rond de 475 leden ligt en een deel van hen donateur wordt, heeft de stichting op financieel gebied niet harder kunnen groeien. Dit leidt op de langere termijn tot uitdagingen, bijvoorbeeld rondom de invoering van BEP-onderwijsniveau.

Daarom zal het bestuur komend jaar inventariseren of het aanstellen van een tweede Penningmeester wenselijk is. Hij of zij zal zich voornamelijk bezig houden met fondsenwerving en acquisitie tijdens de evenementen, om zo een nieuwe continue geldstroom beschikbaar te maken voor de stichting.